

DŮVĚRNÉ MATERIÁLY

PSYCHODIAGNOSTIKA - VYHODNOCENÍ

z 02.05.2012, 15:20 hodin

Kód probanda	3D60001025
Příjmení	Příklad
Jméno	
Věk	-
Objednavatel	
Účel testování	

Sériové číslo: BFC6BC9F0D91

Verze číslo: 4.0.3

Vyhodnoceno:

Výsledky testování může interpretovat pouze osoba s psychologickým a psychodiagnostickým vzděláním, v souladu se Standardy pro pedagogické a psychologické testování, Testcentrum Praha, 2001.

Osobní údaje

Základní údaje			
Kód probanda	3D60001025	Interní kód	
Příjmení	Příklad	Datum registrace	20.11.2007
Jméno		Účel testování	
Pohlaví	muž	Objednavatel	
Věk (let; měsíců)	-		
Vzdělání		Ulice	
Zaměstnání			
Pozice		PSC / obec	
Poznámka			
66.19170\$		Telefon (domů)	
Škola		Telefon (práce)	
Třída		Fax	
		E-mail	
Doplňující údaj 1		Doplňující údaj 2	
Doplňující údaj 3		Doplňující údaj 4	
Doplňující údaj 5		Doplňující údaj 6	



Leadership Judgement Indicator Osobní zpráva - přehled výsledků

Jméno: Příklad

Datum testování: 02.02.2012 10:28

Použitá srovnávací skupina: Český soubor - manažerská populace

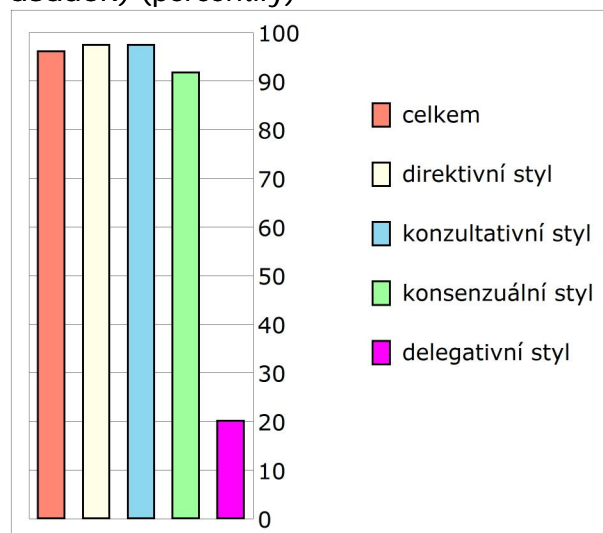
Tento přehled zahrnuje:

Adekvátnost Vaší volby celkem a pro **čtyři** základní styly (vzhledem ke srovnávací skupině)

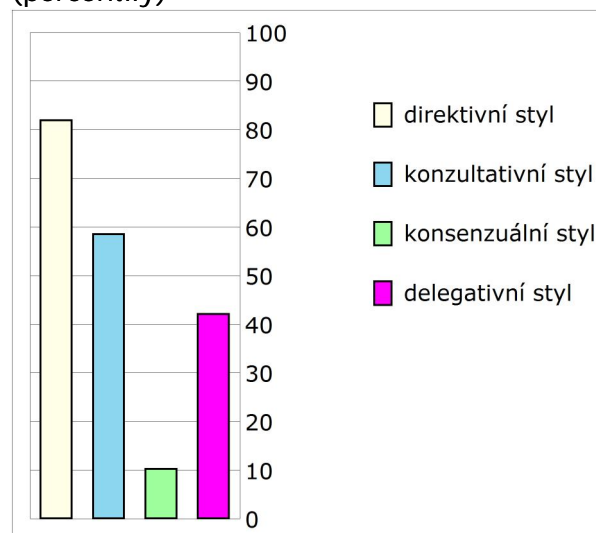
Vaši preferenci jednotlivých stylů (vzhledem ke srovnávací skupině)

Využití posuzovací škály (počet volby jednotlivých stupňů)

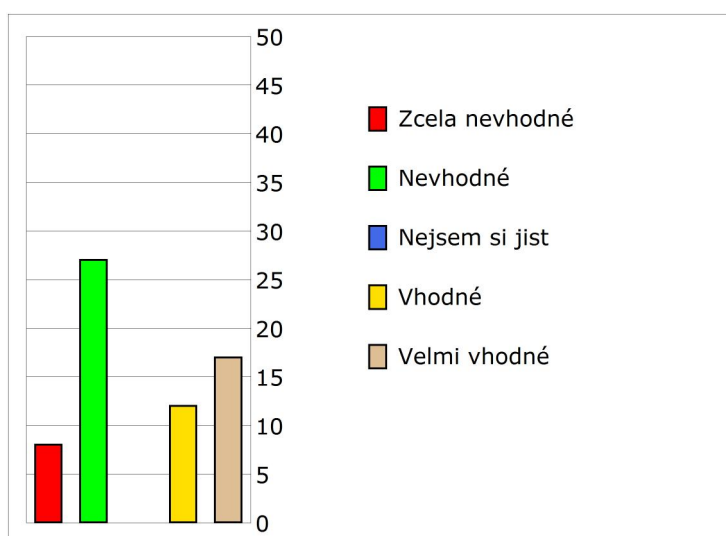
Adekvátnost volby (judgement /
úsudek) (percentily)



Preferenci jednotlivých stylů
(percentily)



Využití posuzovací škály





Leadership Judgement Indicator Podrobný přehled výsledků

Jméno: Příklad

Datum testování: 02.02.2012 10:28

Použitá srovnávací skupina: Český soubor - manažerská populace

Podrobný přehled výsledků zahrnuje:

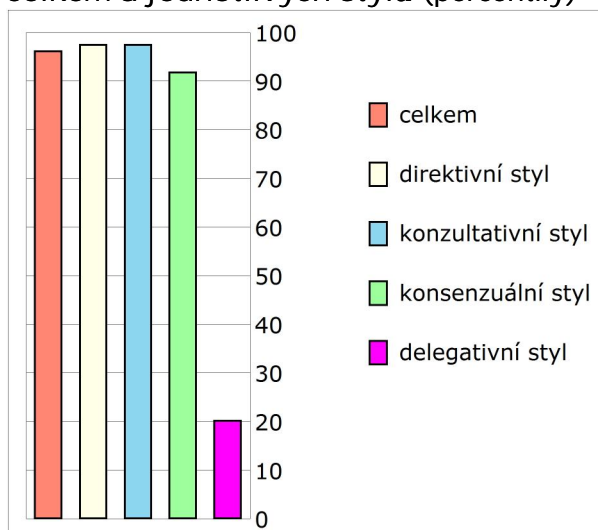
Základní škály LJI : Adekvátnost volby celkem a pro čtyři základní styly (vzhledem ke srovnávací skupině); Preference jednotlivých stylů (vzhledem ke srovnávací skupině); Využití posuzovací škály.

Subškály LJI a doplňkové škály: Adekvátnost volby pro osm subškál; Adekvátnost volby a preference pro doplňkové škály (Zaměření na: Úkol, Spolupráci, Řízení a Zplnomocnění).

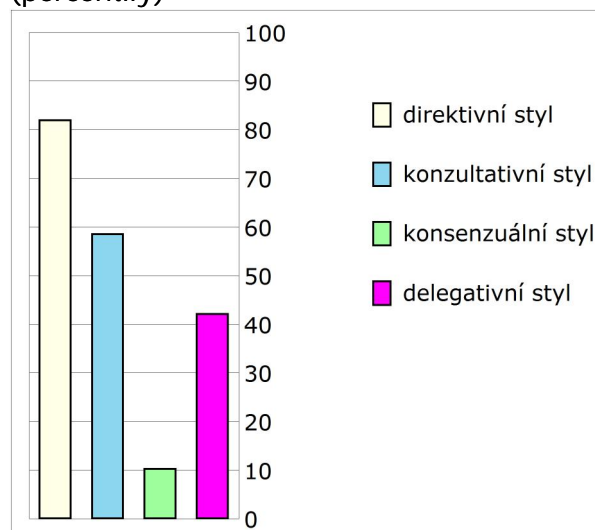
Souhrnný statistický přehled výsledných skóre

Základní škály LJI

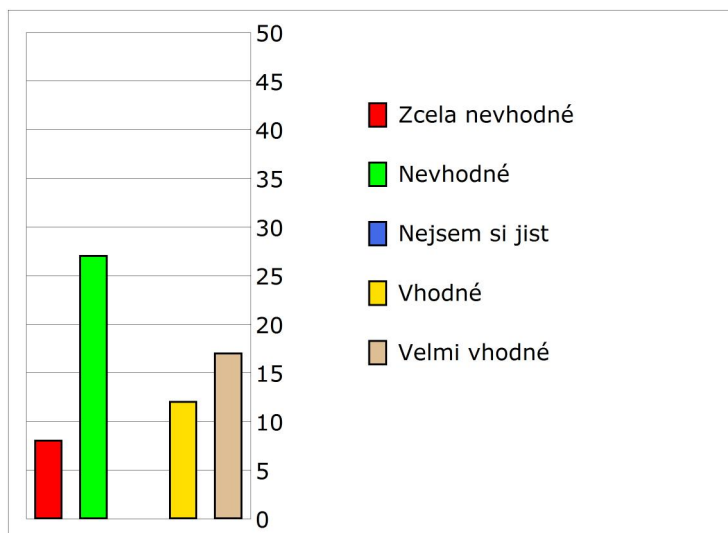
Adekvátnost volby (judgement / úsudek)
celkem a jednotlivých stylů (percentily)



Preference jednotlivých stylů
(percentily)

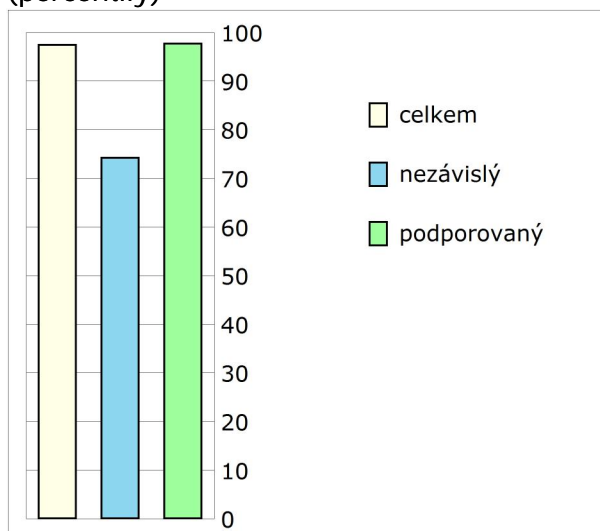


Využití posuzovací škály (počet volby jednotlivých stupňů)

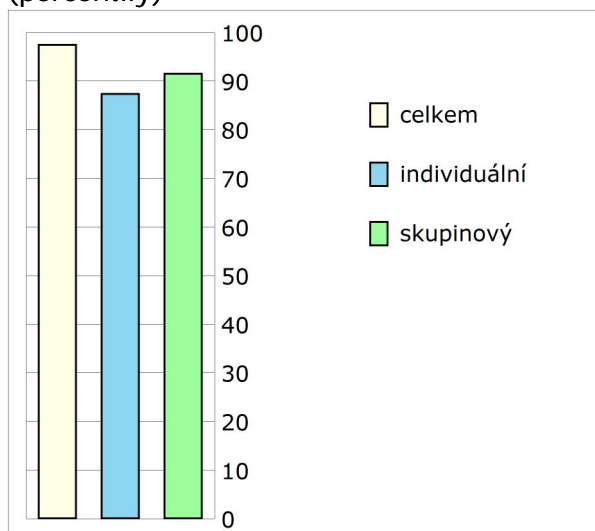


Adekvátnost volby (judgement / úsudek) pro osm subškál

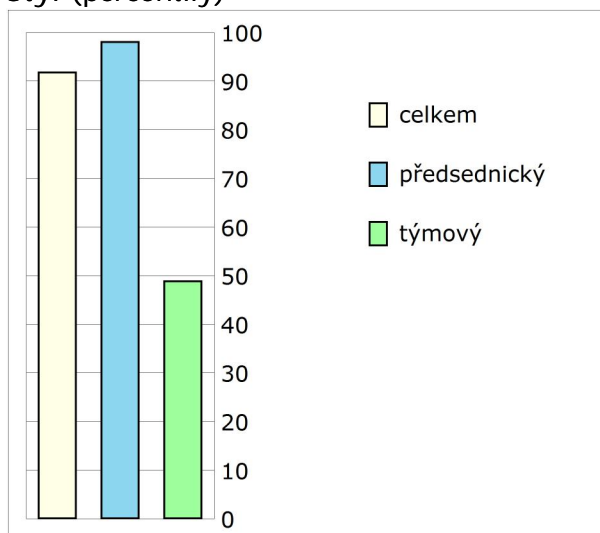
Skór adekvátnosti pro direktivní styl (percentily)



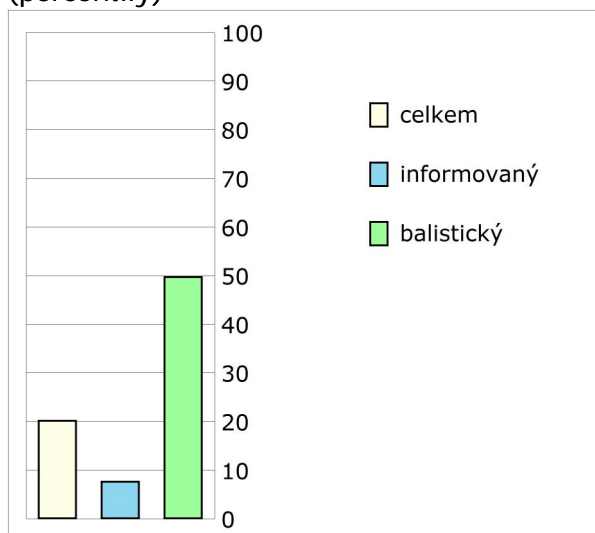
Skór adekvátnosti pro konzultativní styl (percentily)



Skór adekvátnosti pro konsenzuální styl (percentily)



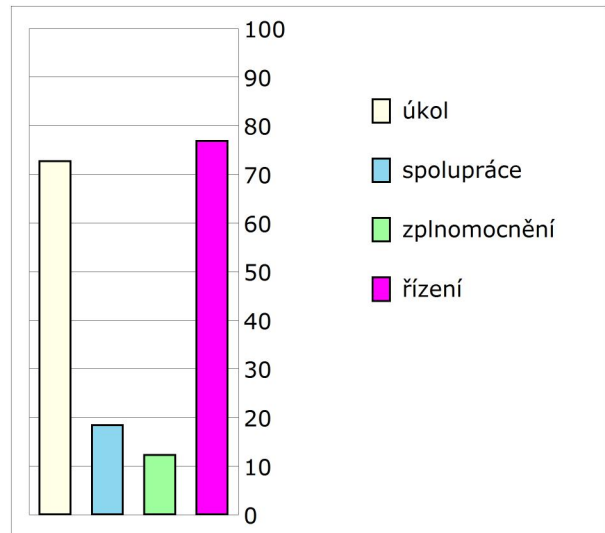
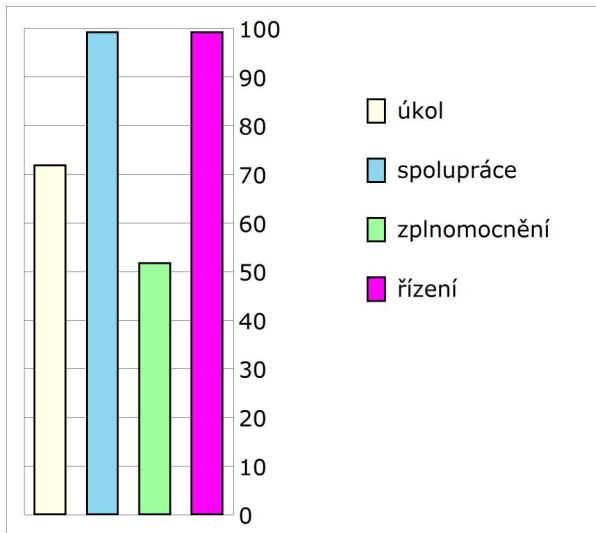
Skór adekvátnosti pro delegativní styl (percentily)



Poznámka: Skóry subškál jsou založeny na odpovědích pouze ze dvou scénářů, je tedy nutné jejich interpretaci konzultovat s administrátorem metody.

Skór adekvátnosti - doplňkové škály (percentily)

Preference - doplňkové škály (percentily)



Souhrnný statistický přehled výsledných skóre:

Adekvátnost volby (judgement / úsudek)

Celkový skór adekvátnosti volby:	Percentil: 96.1	(T-skór: 68)
Skór adekvátnosti pro direktivní styl:	Percentil: 97.4	(T-skór: 69)
Skór adekvátnosti pro konzultativní styl:	Percentil: 97.4	(T-skór: 69)
Skór adekvátnosti pro konsenzuální styl:	Percentil: 91.7	(T-skór: 64)
Skór adekvátnosti pro delegativní styl:	Percentil: 20.1	(T-skór: 42)
Skór adekvátnosti pro nezávislý direktivní styl:	Percentil: 74.2	(T-skór: 56)
Skór adekvátnosti pro podporovaný direktivní styl:	Percentil: 97.7	(T-skór: 70)
Skór adekvátnosti pro individuálně konzultativní styl :	Percentil: 87.3	(T-skór: 61)
Skór adekvátnosti pro skupinově konzultativní styl :	Percentil: 91.5	(T-skór: 64)
Skór adekvátnosti pro předsednický konsenzuální styl :	Percentil: 98	(T-skór: 71)
Skór adekvátnosti pro týmový konsenzuální styl :	Percentil: 48.8	(T-skór: 50)
Skór adekvátnosti pro informovaný delegativní styl :	Percentil: 7.6	(T-skór: 36)
Skór adekvátnosti pro balistický delegativní styl :	Percentil: 49.7	(T-skór: 50)
Adekvátnost pro zaměření na úkol:	Percentil: 71.8	(T-skór: 56)
Adekvátnost pro zaměření na spolupráci:	Percentil: 99.2	(T-skór: 74)
Adekvátnost pro zaměření na zplnomocnění:	Percentil: 51.7	(T-skór: 50)
Adekvátnost pro zaměření na řízení:	Percentil: 99.2	(T-skór: 74)

Preference

Preference direktivního stylu:	Percentil: 81.9	(T-skór: 59)
Preference konzultativního stylu:	Percentil: 58.5	(T-skór: 52)
Preference konsenzuálního stylu:	Percentil: 10.2	(T-skór: 37)
Preference delegativního stylu:	Percentil: 42.1	(T-skór: 48)
Preference zaměření na úkol:	Percentil: 72.7	(T-skór: 56)
Preference zaměření na spolupráci:	Percentil: 18.4	(T-skór: 41)
Preference zaměření na zplnomocnění:	Percentil: 12.3	(T-skór: 38)
Preference zaměření na řízení:	Percentil: 76.8	(T-skór: 57)

Využití posuzovací škály (počet volby jednotlivých stupňů)

1 - Zcela nevhodné:	8
2 - Nevhodné:	27
3 - Nejsem si jist/a:	0
4 - Vhodné:	12

5 - Velmi vhodné:

17

Hrubý skóre	St. Skóre	LJI - Leadership Judgement Indicator - (Standard) Český soubor - manažerská populace - percentily																				
		min	0,5	2	5	10	-s	20	30	40	m	50	60	70	80	+s	90	95	98	99,5	max	
Adekvátnost volby																						
1,16	96,1																					Adekvátnost v leadershipu celkem
1,44	97,4																					Adekvátnost pro direktivní styl
1,44	97,4																					Adekvátnost pro konzultativní styl
1,64	91,7																					Adekvátnost pro konsenzuální styl
0,13	20,1																					Adekvátnost pro delegativní styl
0,67	74,2																					Adekvátnost pro nezávislý direktivní styl
2,22	97,7																					Adekvátnost pro podporovaný direktivní styl
1,36	87,3																					Adekvátnost pro individuálně konzultativní styl
1,52	91,5																					Adekvátnost pro skupinově konzultativní styl
2,09	98																					Adekvátnost pro předsednický konsenzuální styl
1,2	48,8																					Adekvátnost pro týmový konsenzuální styl
-0,67	7,6																					Adekvátnost pro informovaný delegativní styl
0,93	49,7																					Adekvátnost pro balistický delegativní styl
Adekvátnost volby - doplňkové škály																						
0,79	71,8																					Adekvátnost pro zaměření na úkol
1,54	99,2																					Adekvátnost pro zaměření na spolupráci
0,89	51,7																					Adekvátnost pro zaměření na zplnomocnění
1,44	99,2																					Adekvátnost pro zaměření na řízení
Preference																						
34	81,9																					Preference direktivního stylu
48	58,5																					Preference konzultativního stylu
33	10,2																					Preference konsenzuálního stylu
18	42,1																					Preference delegativního stylu
Preference - doplňkové škály																						
52	72,7																					Preference zaměření na úkol
81	18,4																					Preference zaměření na spolupráci
51	12,3																					Preference zaměření na zplnomocnění
82	76,8																					Preference pro zaměření na řízení

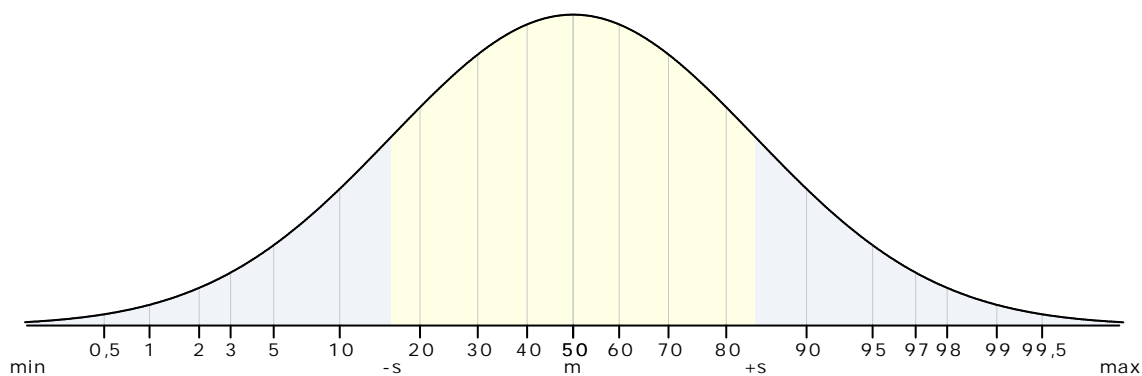
LJI - Leadership Judgement Indicator - (Standard)
Český soubor - manažerská populace - percentily
Celková doba trvání [min]: 27:53

Parametr	Hrubý skór	Standardní skór
Adekvátnost volby		
Adekvátnost v leadershipu celkem	1,16	96,1
Adekvátnost pro direktivní styl	1,44	97,4
Adekvátnost pro konzultativní styl	1,44	97,4
Adekvátnost pro konsenzuální styl	1,64	91,7
Adekvátnost pro delegativní styl	0,13	20,1
Adekvátnost pro nezávislý direktivní styl	0,67	74,2
Adekvátnost pro podporovaný direktivní styl	2,22	97,7
Adekvátnost pro individuálně konzultativní styl	1,36	87,3
Adekvátnost pro skupinově konzultativní styl	1,52	91,5
Adekvátnost pro předsednický konsenzuální styl	2,09	98
Adekvátnost pro týmový konsenzuální styl	1,2	48,8
Adekvátnost pro informovaný delegativní styl	-0,67	7,6
Adekvátnost pro balistický delegativní styl	0,93	49,7
Adekvátnost volby - doplňkové škály		
Adekvátnost pro zaměření na úkol	0,79	71,8
Adekvátnost pro zaměření na spolupráci	1,54	99,2
Adekvátnost pro zaměření na zplnomocnění	0,89	51,7
Adekvátnost pro zaměření na řízení	1,44	99,2
Preference		
Preference direktivního stylu	34	81,9
Preference konzultativního stylu	48	58,5
Preference konsenzuálního stylu	33	10,2
Preference delegativního stylu	18	42,1
Preference - doplňkové škály		
Preference zaměření na úkol	52	72,7
Preference zaměření na spolupráci	81	18,4
Preference zaměření na zplnomocnění	51	12,3
Preference zaměření na řízení	82	76,8
Využití posuzovací škály		
Zcela nevhodné	8	
Nevhodné	27	
Nejsem si jist/a	0	
Vhodné	12	
Velmi vhodné	17	
Počet prioritních voleb jednotlivých stylů (hodnocení 4 nebo 5)		
Preference direktivního stylu (počet)	7	
Preference konzultativního stylu (počet)	11	
Preference konsenzuálního stylu (počet)	7	
Preference delegativního stylu (počet)	4	

Zcela nevhodné

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	8	Standardní skór:	
Vynechané:			

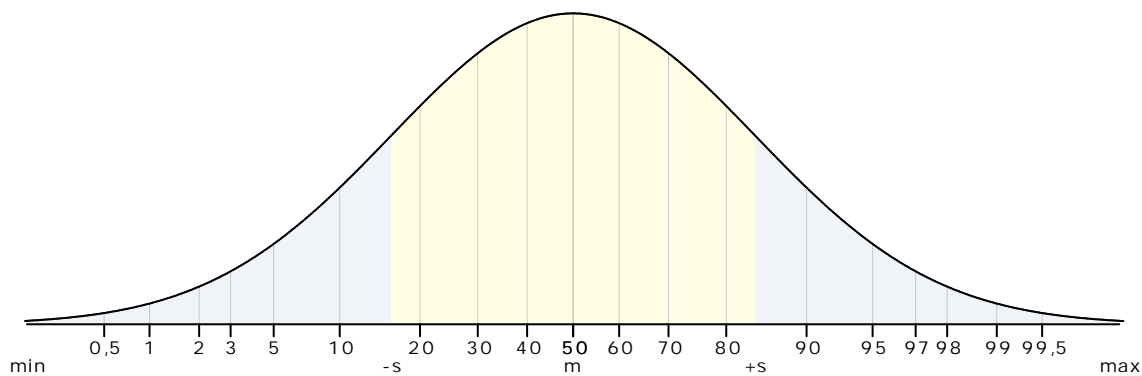


Zcela nevhodné

Nevhodné

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	27	Standardní skór:	
Vynechané:			

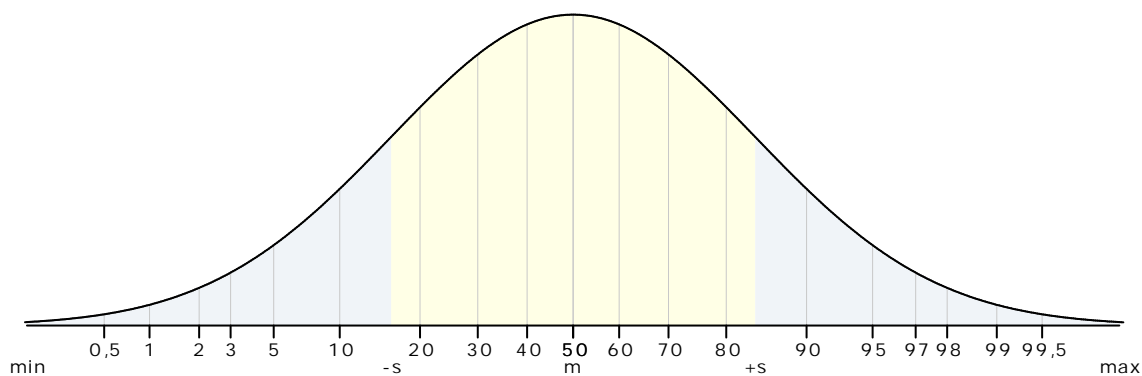


Nevhodné

Nejsem si jist/a

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	0	Standardní skór:	
Vynechané:			

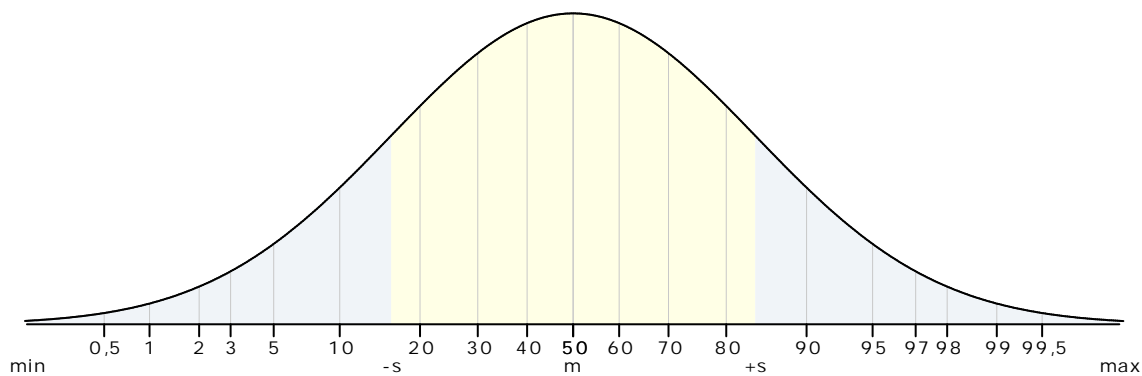


Nejsem si jist/a

Vhodné

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	12	Standardní skór:	
Vynechané:			

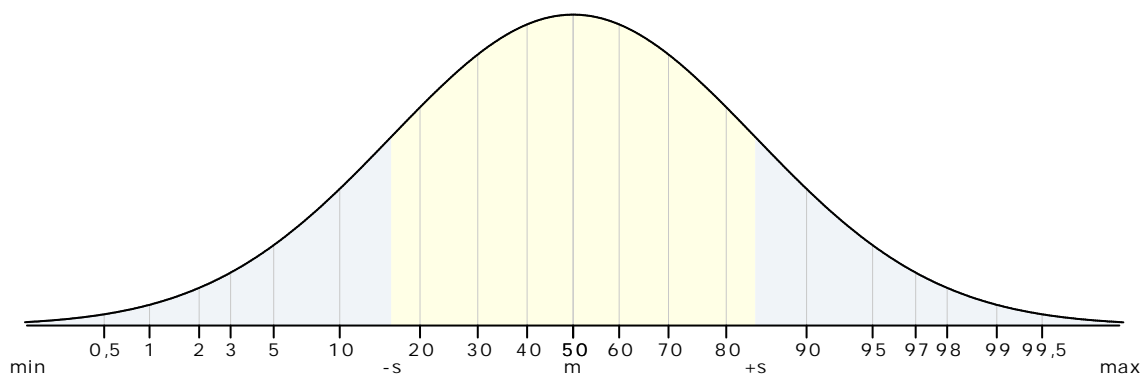


Vhodné

Velmi vhodné

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	17	Standardní skór:	
Vynechané:			

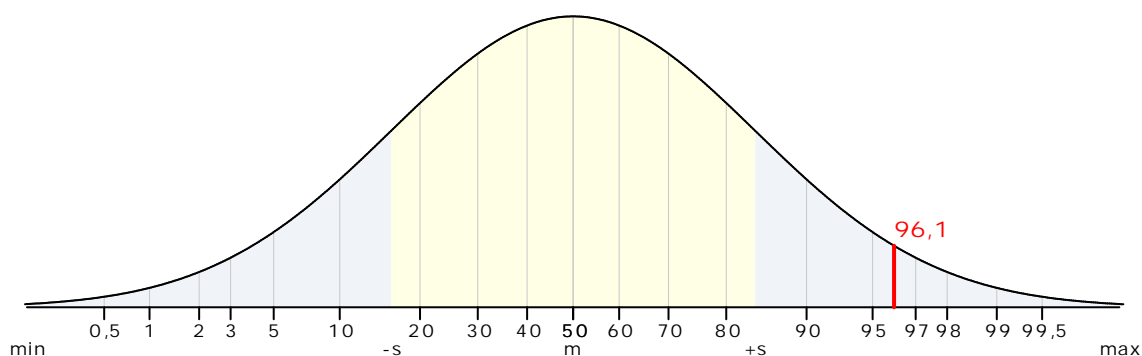


Velmi vhodné

Adekvátnost v leadershipu celkem

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	1,16	Standardní skór:	96,1
Vynechané:			

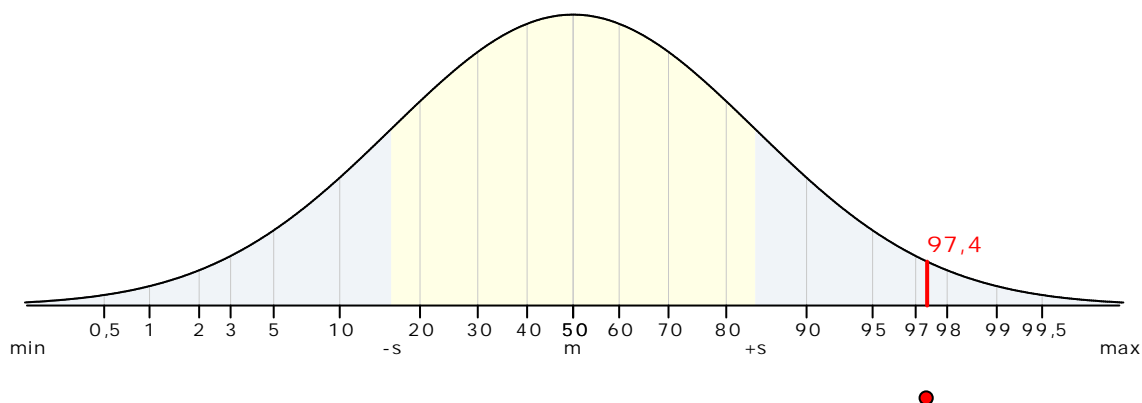


Adekvátnost v leadershipu celkem

Adekvátnost pro direktivní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	1,44	Standardní skór:	97,4
Vynechané:			

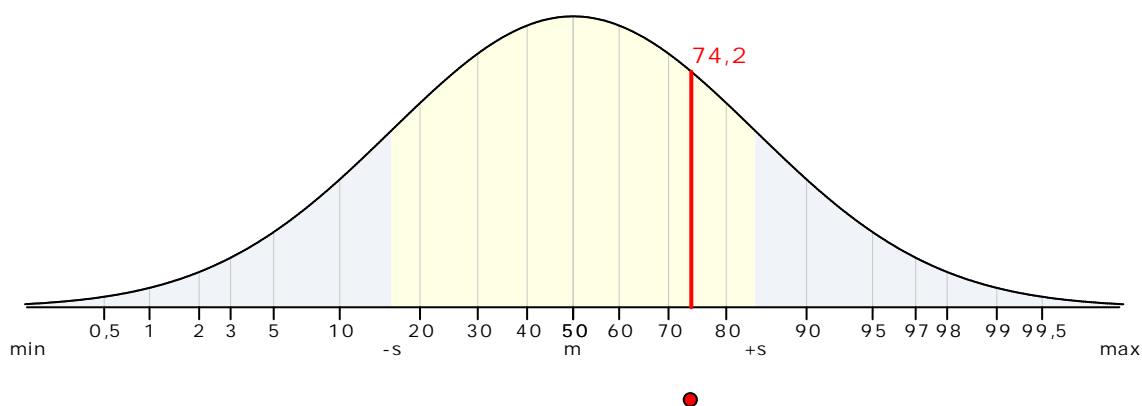


Adekvátnost pro direktivní styl

Adekvátnost pro nezávislý direktivní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	0,67	Standardní skór:	74,2
Vynechané:			

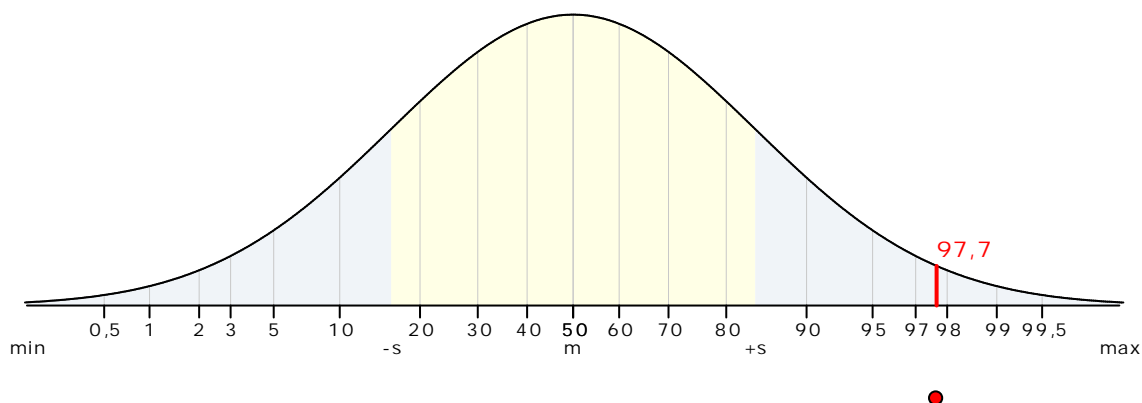


Adekvátnost pro nezávislý direktivní styl

Adekvátnost pro podporovaný direktivní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	2,22	Standardní skór:	97,7
Vynechané:			

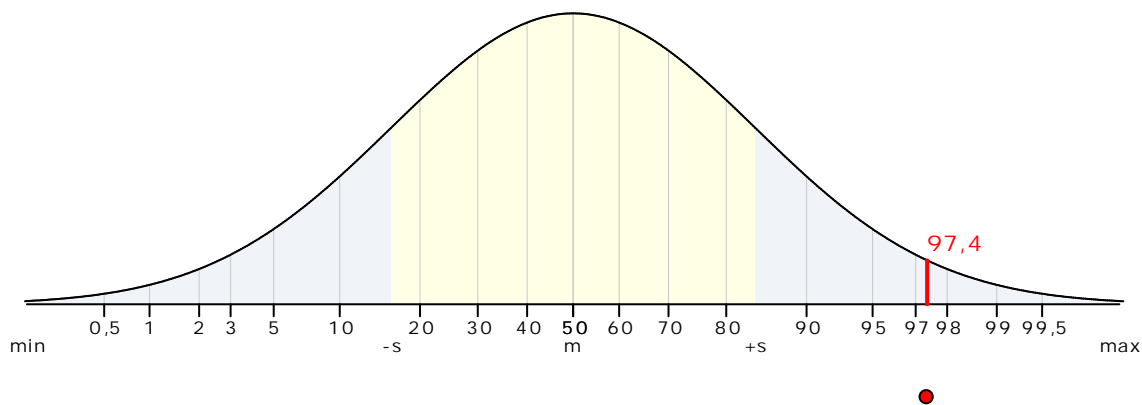


Adekvátnost pro podporovaný direktivní styl

Adekvátnost pro konzultativní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	1,44	Standardní skór:	97,4
Vynechané:			

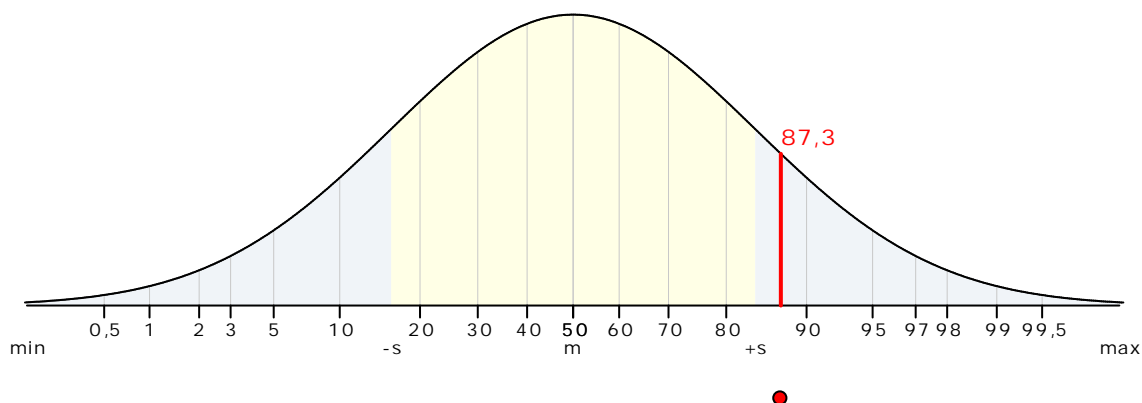


Adekvátnost pro konzultativní styl

Adekvátnost pro individuálně konzultativní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	1,36	Standardní skór:	87,3
Vynechané:			

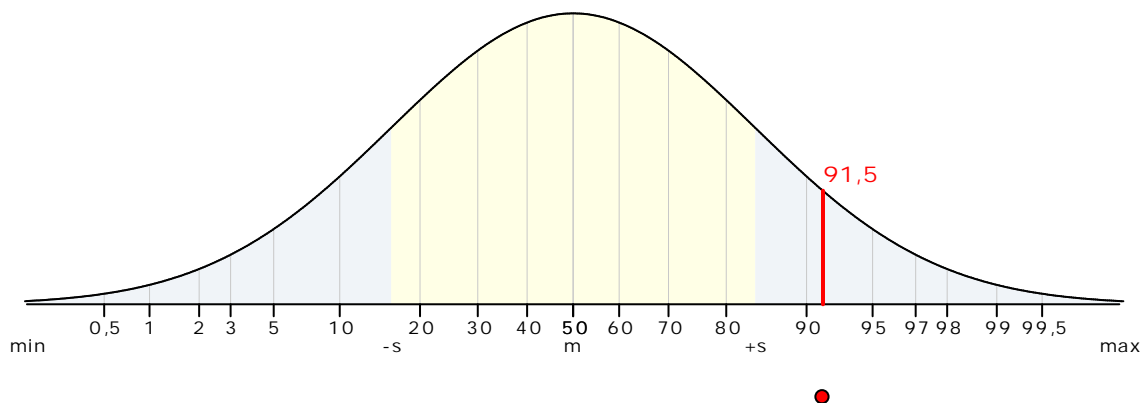


Adekvátnost pro individuálně konzultativní styl

Adekvátnost pro skupinově konzultativní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

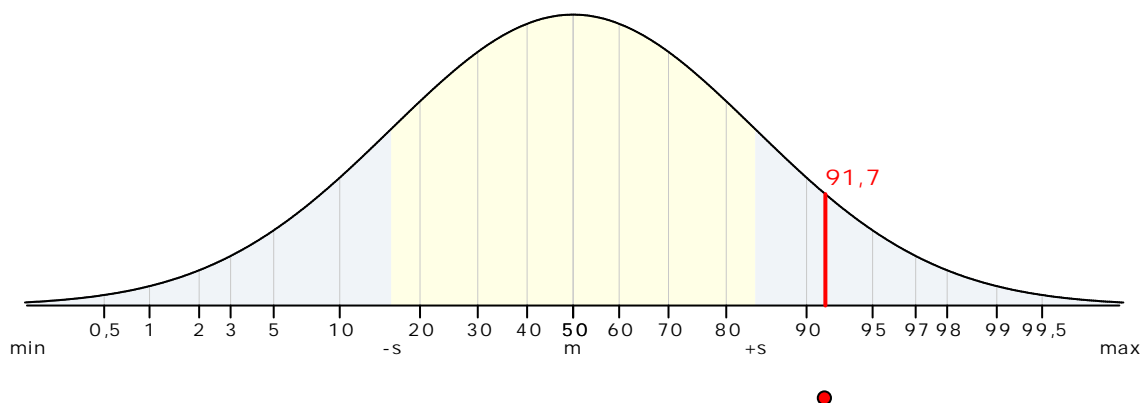
Hrubý skór:	1,52	Standardní skór:	91,5
Vynechané:			



Adekvátnost pro skupinově konzultativní styl

Adekvátnost pro konsenzuální styl Český soubor - manažerská populace - percentily

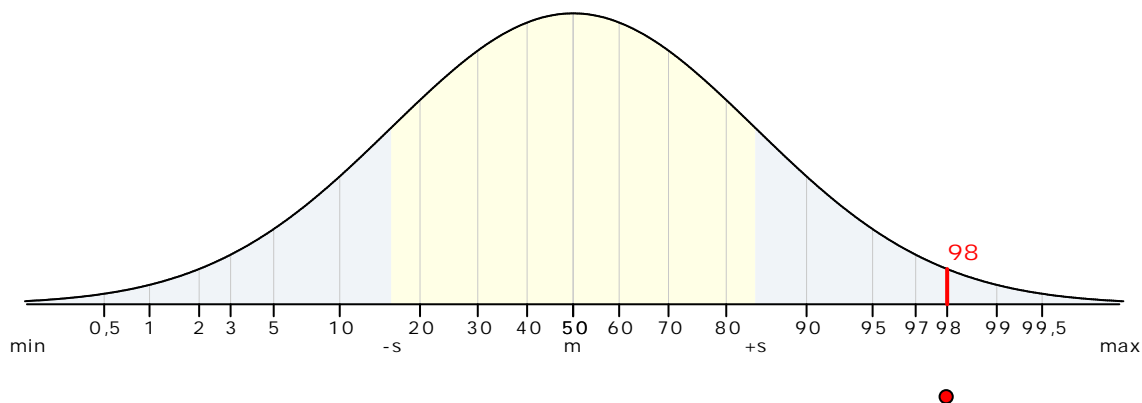
Hrubý skór:	1,64	Standardní skór:	91,7
Vynechané:			



Adekvátnost pro konsenzuální styl

Adekvátnost pro předsednický konsenzuální styl Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	2,09	Standardní skór:	98
Vynechané:			

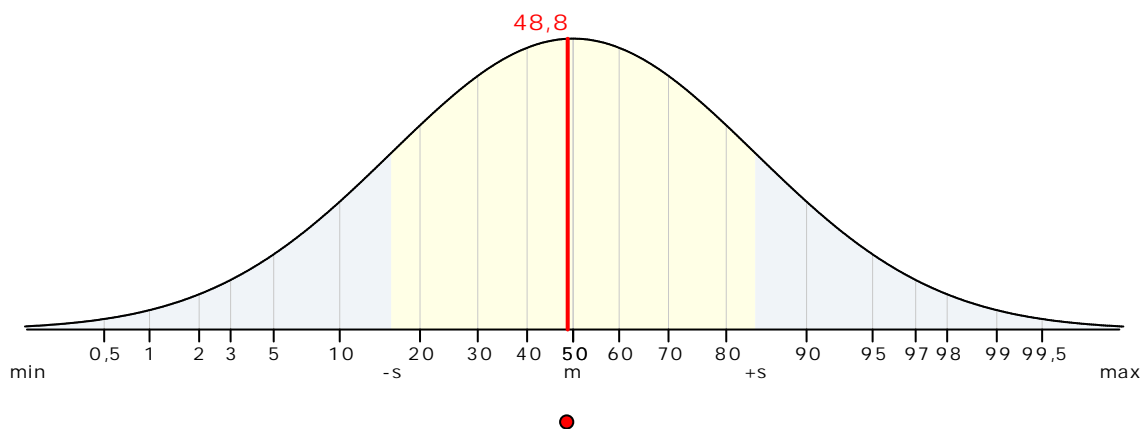


Adekvátnost pro předsednický konsenzuální styl

Adekvátnost pro týmový konsenzuální styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	1,2	Standardní skór:	48,8
Vynechané:			

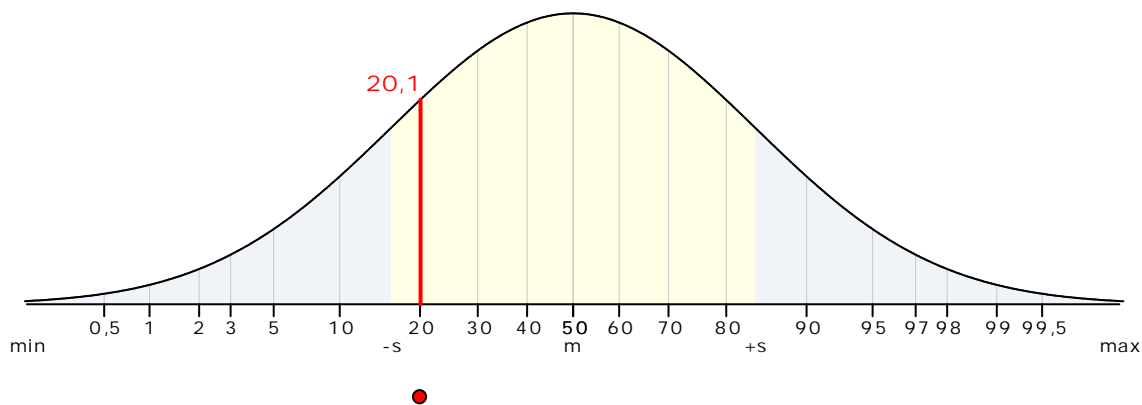


Adekvátnost pro týmový konsenzuální styl

Adekvátnost pro delegativní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	0,13	Standardní skór:	20,1
Vynechané:			

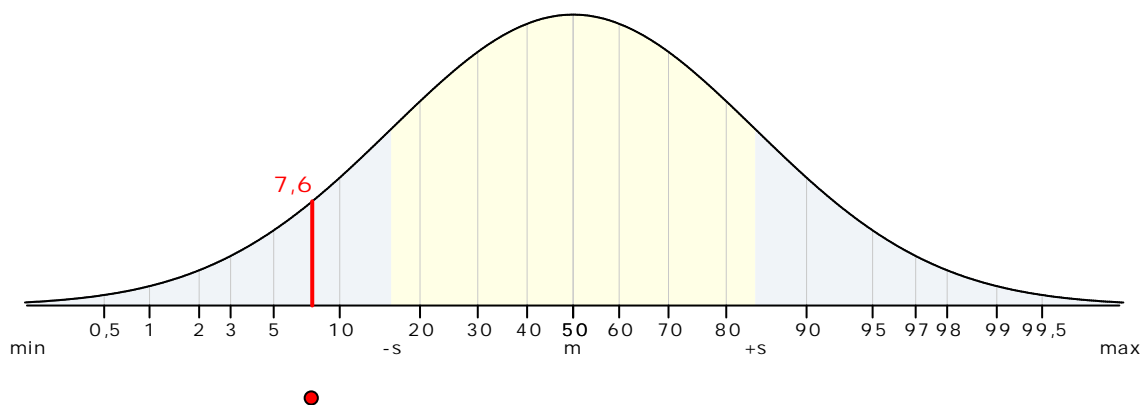


Adekvátnost pro delegativní styl

Adekvátnost pro informovaný delegativní í styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	-0,67	Standardní skór:	7,6
Vynechané:			

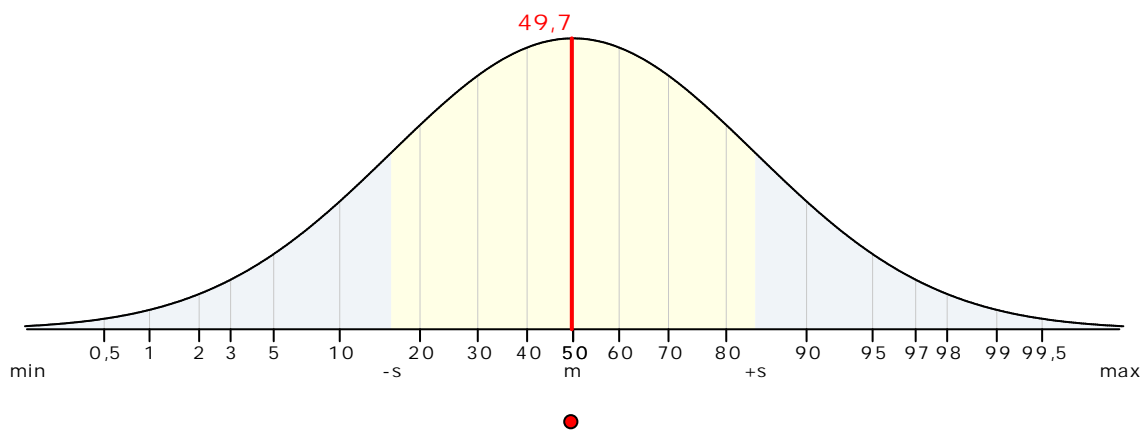


Adekvátnost pro informovaný delegativní styl

Adekvátnost pro balistický delegativní styl

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	0,93	Standardní skór:	49,7
Vynechané:			

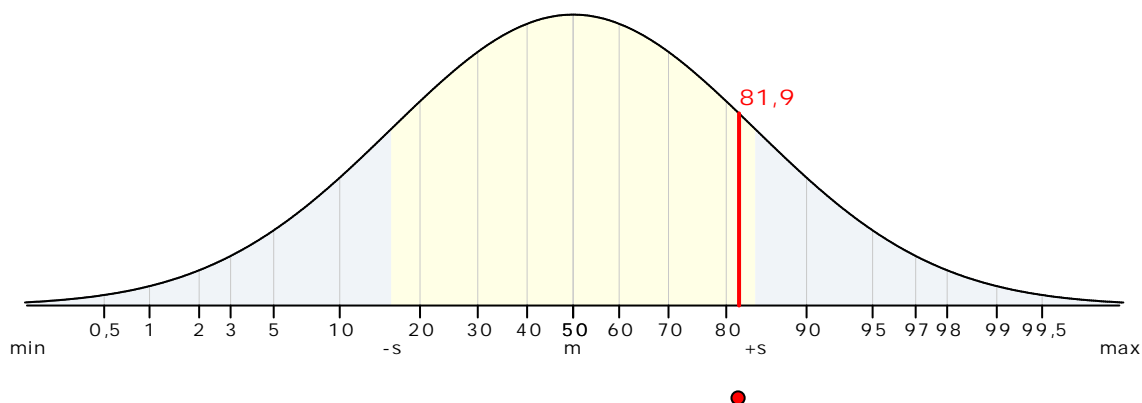


Adekvátnost pro balistický delegativní styl

Preference direktivního stylu

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	34	Standardní skór:	81,9
Vynechané:			

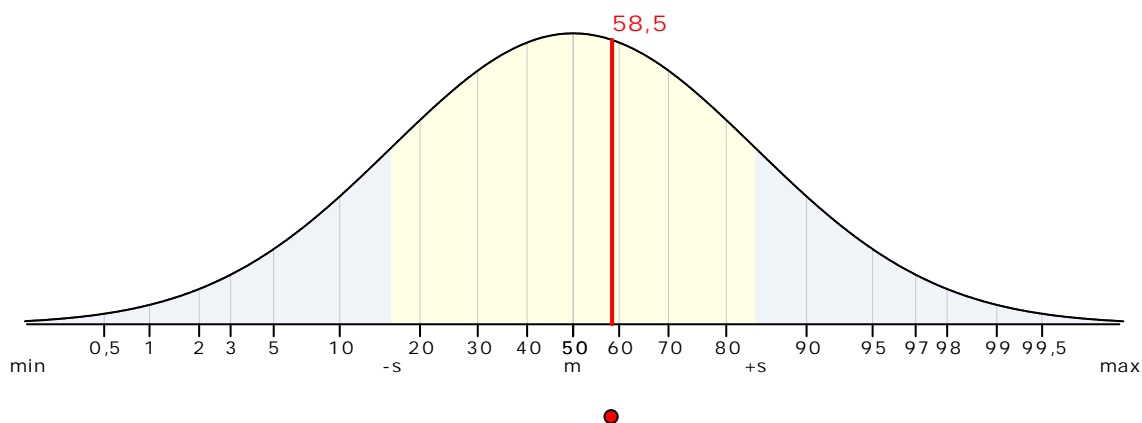


Preference direktivního stylu

Preference konzultativního stylu

Český soubor - manažerská populace - percentily

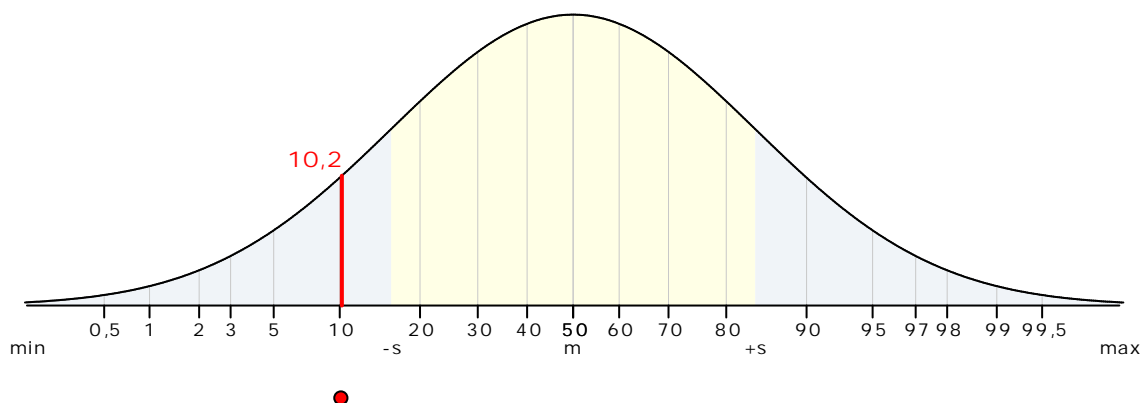
Hrubý skór:	48	Standardní skór:	58,5
Vynechané:			



Preference konzultativního stylu

Preference konsenzuálního stylu Český soubor - manažerská populace - percentily

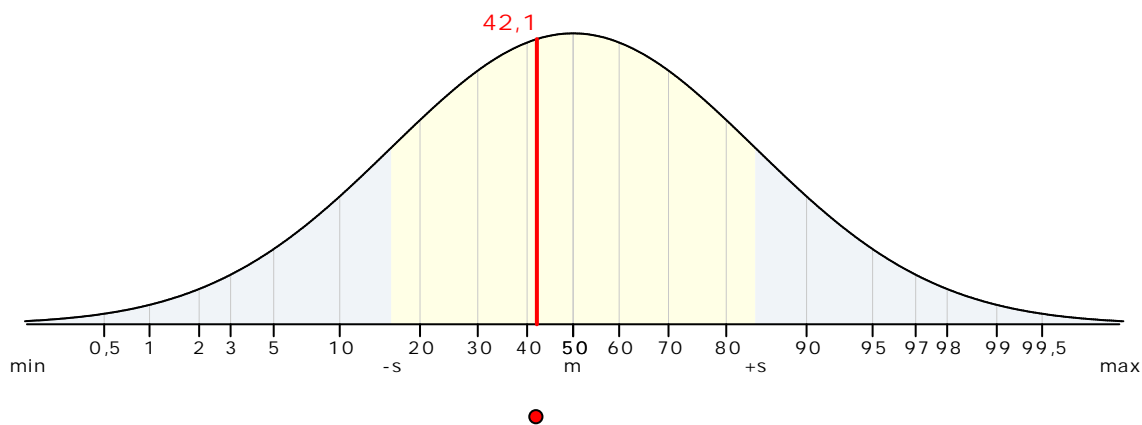
Hrubý skór:	33	Standardní skór:	10,2
Vynechané:			



Preference konsenzuálního stylu

Preference delegativního stylu Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	18	Standardní skór:	42,1
Vynechané:			

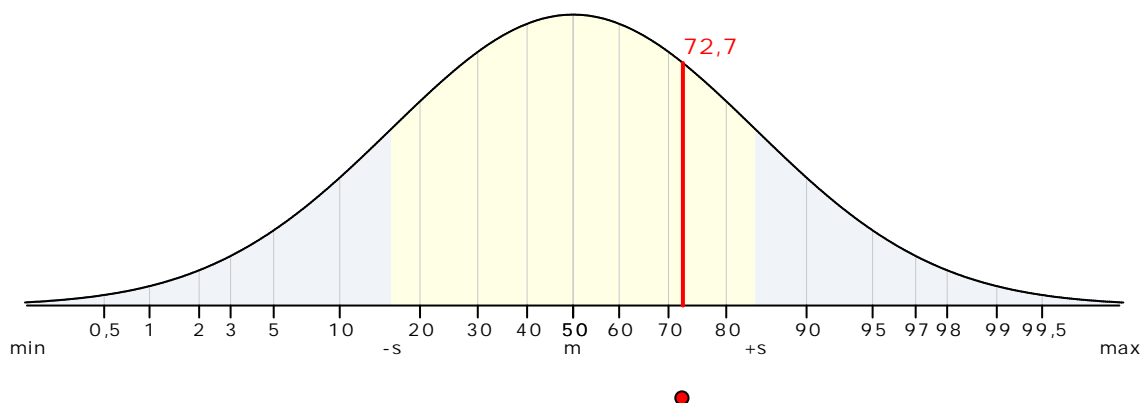


Preference delegativního stylu

Preference zaměření na úkol

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	52	Standardní skór:	72,7
Vynechané:			

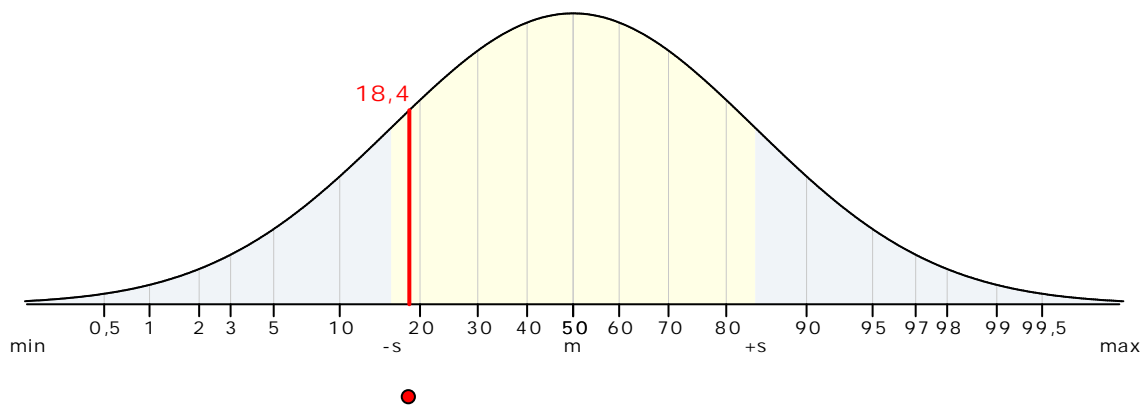


Preference zaměření na úkol

Preference zaměření na spolupráci

Český soubor - manažerská populace - percentily

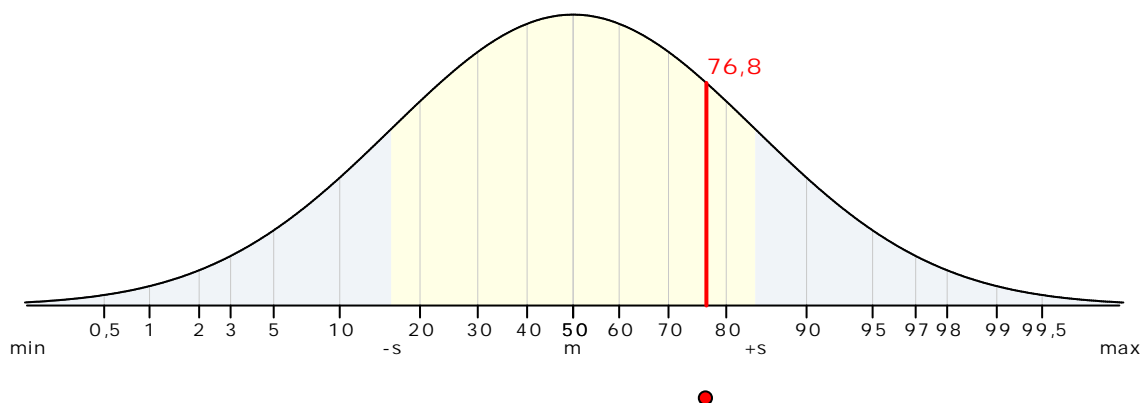
Hrubý skór:	81	Standardní skór:	18,4
Vynechané:			



Preference zaměření na spolupráci

Preference pro zaměření na řízení Český soubor - manažerská populace - percentily

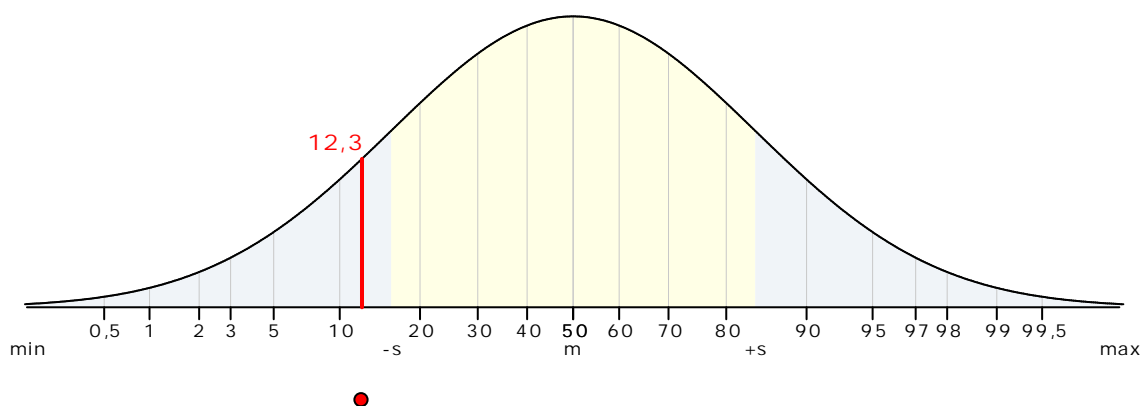
Hrubý skór:	82	Standardní skór:	76,8
Vynechané:			



Preference pro zaměření na řízení

Preference zaměření na zplnomocnění Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	51	Standardní skór:	12,3
Vynechané:			

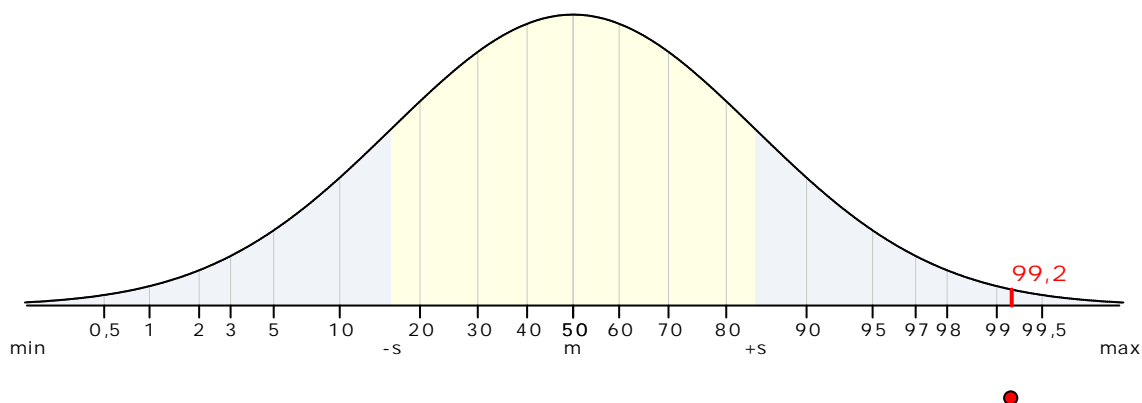


Preference zaměření na zplnomocnění

Adekvátnost pro zaměření na řízení

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	1,44	Standardní skór:	99,2
Vynechané:			

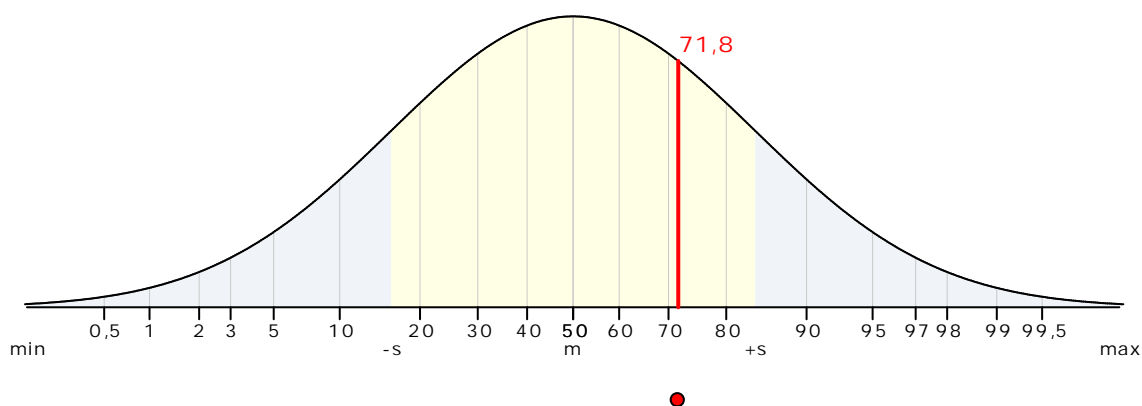


Adekvátnost pro zaměření na řízení

Adekvátnost pro zaměření na úkol

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	0,79	Standardní skór:	71,8
Vynechané:			

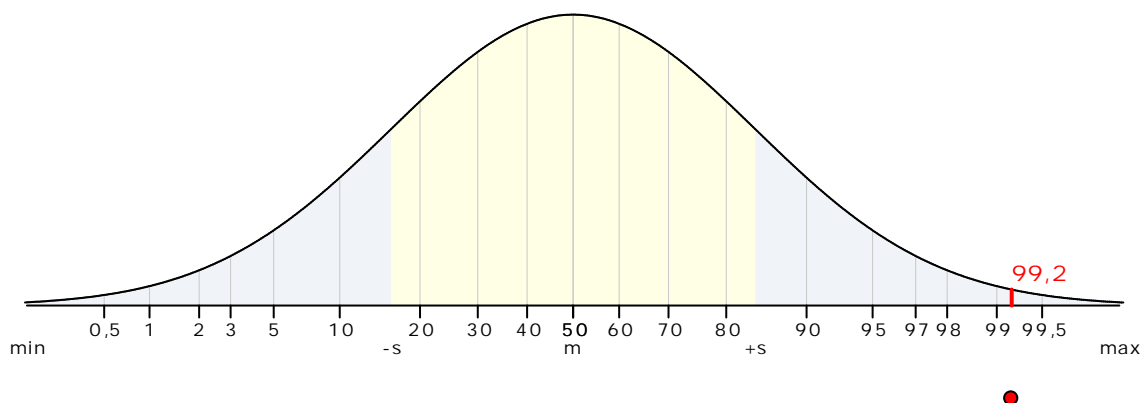


Adekvátnost pro zaměření na úkol

Adekvátnost pro zaměření na spolupráci

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	1,54	Standardní skór:	99,2
Vynechané:			

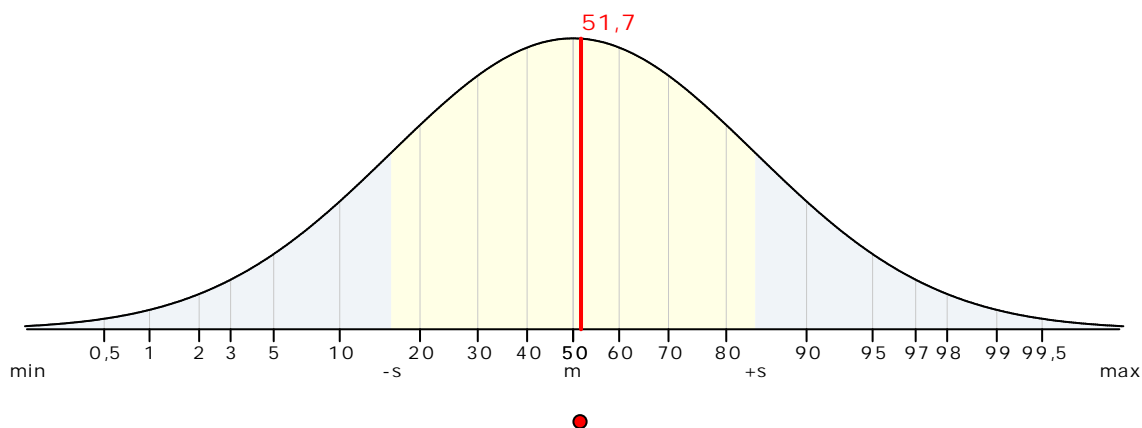


Adekvátnost pro zaměření na spolupráci

Adekvátnost pro zaměření na zplnomocnění

Český soubor - manažerská populace - percentily

Hrubý skór:	0,89	Standardní skór:	51,7
Vynechané:			



Adekvátnost pro zaměření na zplnomocnění